

**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «Учебно-курсовой комбинат «Мособлгаз»
(АНО ДПО «УКК «Мособлгаз»)**

**Положение
о защите персональных данных работников
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования
«Учебно-курсовой комбинат «Мособлгаз»**

(Утверждено приказом директора от 01 . сентября .2015 № 015)

г. Люберцы
2015

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите персональных данных работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-курсовой комбинат «Мособлгаз» (далее – Положение) разработано в целях защиты персональных данных работников АНО ДПО «УКК «Мособлгаз» (далее – Работодатель) от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты и является локальным нормативным актом организации.

1.2. Работник - лицо, вступившие в трудовые отношения с Работодателем.

1.2. Основанием для разработки настоящего Положение являются Конституция РФ (статья 24), Трудовой кодекс РФ (глава 14), Уголовный кодекс РФ (статья 137), КоАП РФ (статья 13.11), Федеральный закон «О персональных данных» (№152-ФЗ от 27 июля 2006 г.), Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и защите информации» (№149-ФЗ от 27 июля 2006 г.), другие действующие нормативные правовые акты РФ.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок работы (получение, обработка, использование, хранение и т.д.) с персональными данными работника, полученными в процессе хозяйственной деятельности и необходимыми в связи с трудовыми отношениями, и гарантии конфиденциальности сведений, предоставленных Работником Работодателю.

1.4. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 75 лет срока хранения, если иное не определено законом.

2. Понятие и состав персональных данных Работников

2.1. Персональные данные Работника – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных). Под информацией понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни, позволяющие идентифицировать личность Работника.

2.2. К персональным данным Работника относится следующая информация:

- паспортные данные;
- анкетные и биографические данные;
- трудовая книжка или ее копия;
- документы об образовании и специальности;
- документы обязательного пенсионного страхования;
- копии свидетельств о заключении брака, рождении детей;
- документы воинского учета;
- адрес места жительства;
- номер домашнего телефона;
- адрес личной электронной почты;
- справка о доходах с предыдущего места работы.

2.3. К документам, содержащим персональные сведения Работника, создаваемым в процессе трудовых отношений, относятся:

- трудовой договор;
- личная карточка № Т-2;
- основания к приказам по личному составу;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- подлинники и копии приказов по основной деятельности;
- занимаемая должность;